

# ***Building Learning Commitment (BLC)***

---

**Ns. ILAWATI, S. Kep**

## ***PANTUN SELAMAT DATANG***

*Pergi kepasar pondok labu*

*Pulang nya beli duku*

*Apa kabar kawan kawanku*

*Semoga sehat selalu*





## ***DEFINISI PRECEPTORSHIP***

Preceptor adalah seseorang yang mengajar, memberikan bimbingan, dapat memberikan inspirasi, menjadi panutan (role model) serta mendukung pertumbuhan dan perkembangan individu (trainee) untuk jangka waktu tertentu dengan tujuan khusus mensosialisasikan trainee pada peran barunya.

# *TUJUAN UMUM*

PESERTA MAMPU MENERAPKAN  
KONSEP BUILDING LEARNING  
COMMITMEN SELAMA PROSES  
PELATIHAN

# *TUJUAN KHUSUS*

1. Mengenal sesama peserta , pelatih, dan penyelenggara
2. Menyiapkan diri untuk belajar bersama secara aktif dalam suasana yang kondusif
3. Membuat kesepakatan, nilai & norma yang harus dianut oleh semua peserta selama pelatihan berlangsung
4. Membuat kesepakatan bersama tentang kontrol kolektif dalam pelaksanaan norma kelas selama pelatihan berlangsung

# KONSEPSI MEMBANGUN KOMITMEN BELAJAR (BLC)

## BELAJAR.....?

Belajar adalah Proses aktif yang menghasilkan perubahan perilaku, baik berupa pengetahuan, ketrampilan maupun sikap perilaku (*Cytes. O Houle*).

Dalam Proses Pembelajaran Belajar dilakukan oleh individu maupun kelompok, oleh karena itu diperlukan suatu komitmen agar mencapai hasil yang maksimal.



## KOMITMEN.....?

Komitmen adalah janji atau kesanggupan yang pasti untuk melakukan sesuatu atau tidak melakukan sesuatu.

Komitmen belajar adalah janji atau kesanggupan untuk melakukan sesuatu dalam belajar dan tidak melakukan sesuatu.

# TAHAPAN BLC



## FORMING

Tahap ini, kelompok baru saja dibentuk dan diberikan tugas. Anggota kelompok masih cenderung untuk bekerja sendiri dan masih belum saling mengenal dan belum bisa saling percaya.

MENGENAL DIRISENDIRI  
MENGENAL ORANG LAIN

## STORMING

Tahap ini kelompok sudah mulai mengembangkan ide-ide berhubungan dengan tugas yang mereka hadapi. Anggota kelompok saling terbuka dan perspektif mereka masing-masing. Sehingga kemungkinan terjadinya konflik

## NORMING

Tahap ini sudah terdapat kesepakatan antara anggota kelompok. Anggota kelompok mulai mempercayai satu sama lain seiring dengan melihat kontribusi penting masing-masing anggota untuk kelompok.

HARAPAN  
KEKHAWATIRAN

## PERFORMING

Tahap ini kelompok berfungsi dalam menyelesaikan pekerjaan atau tugas dengan lances dan efektif. Anggota kelompok saling tergantung satu sama lain dan respek dalam berkomunikasi.



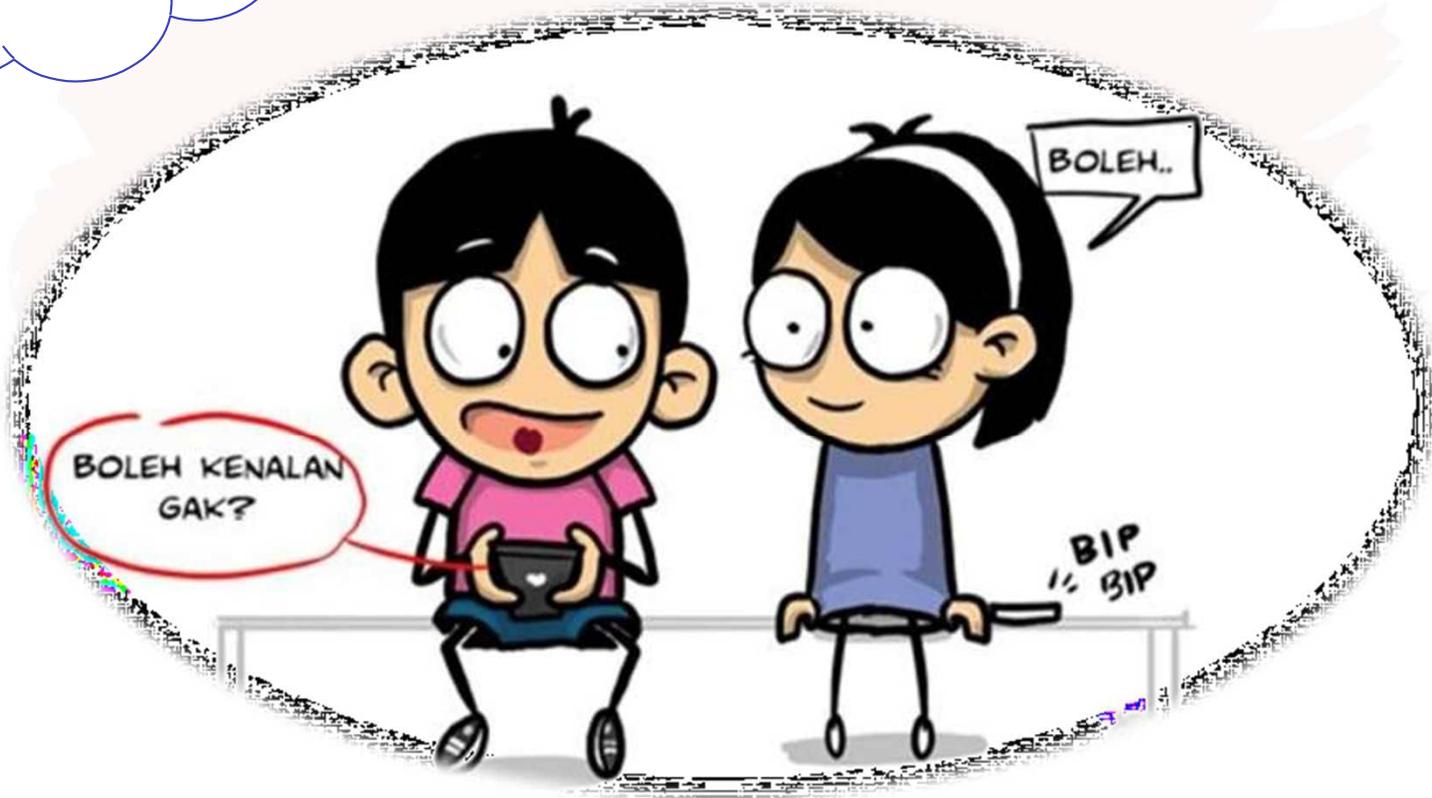
Rumah Sakit Umum Pusat  
Prof. Dr. R. D. Kandou  
Manado

# PERKENALAN

BOLEH KENALAN  
GAK?

BOLEH..

BIP  
BIP



5

# KOMITMEN KELAS

Komitmen apa  
yang perlu  
dibangun dalam  
kelas selama  
Diklat?



## BEBERAPA KOMITMEN YANG BIASA DISEPAKATI DALAM DIKLAT



Rumah Sakit Umum Perot  
Prof. Dr. H. D. Kandou  
Manado

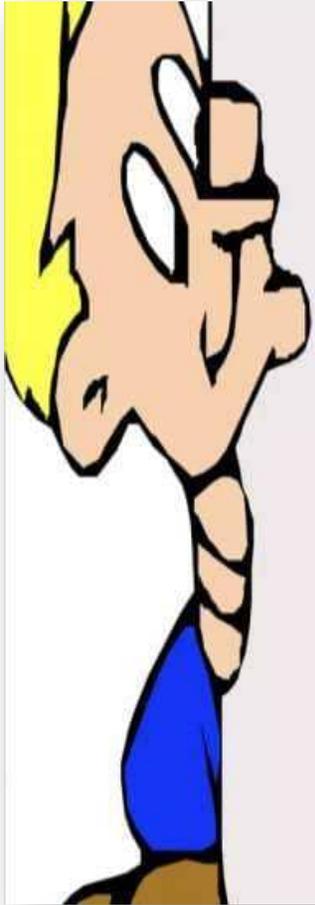


# PEMBENTUKAN KEPENGURUSAN KELAS

1. KETUA

2. SEKRETARIS





*Apa Kabar?? Luarrri biasaaa...*

**Selamat Pagi : Go Go Go...!!!**

**Selamat Siang : Yes Yes Yes...!!!**

**Selamat Sore : Oke Oke Oke...!!!**

**Selamat Malam : ya...ya....ya...!!!  
Biasaa...diluar...!!!**





Sejarah Sastra  
Prof. Dr. H. D. Kandar  
Manado



# APA ITU KOMUNIKASI



# TEKNIK KOMUNIKASI EFEKTIF

Komunikasi efektif merupakan proses penyampaian tujuan, pesan, gagasan serta perasaan dengan cara yang baik melalui kontak sosial yang baik pula,



sehingga ada kesamaan persepsi dan pemahaman serta dapat membangun sikap dan perilaku yang positif

**Penerapan taktik/strategi komunikasi diperlukan agar tujuan komunikasi efektif tercapai**

**GREAT**  
**YUK ..**  
**KITA TERAPKAN**  
**BUDAYA 5S**

*Well Done!*

*SMART AS!  
CAN BEE!*

**Senyum**

**Salam**

**Sapa**

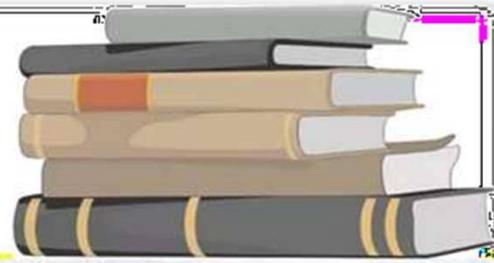
**Sopan**

**Santun**

*EGG-CLEMENT!*

*WOW*

# Mengapa Diklat...???



# TUJUAN....

- ❑ **Diklat diharapkan mampu meningkatkan kinerja pegawai.**
- ❑ **Mengembangkan kepribadian serta pengetahuan pegawai.**
- ❑ **Menumbuhkan loyalitas dan kerja sama sehingga bisa lebih saling menguntungkan.**
- ❑ **Meminimalisir kesalahan di dalam suatu perusahaan atau instansi melalui banyaknya tenaga profesional dan terlatih.**
- ❑ **Memenuhi standar sumber daya manusia yang berkompeten di dalam perusahaan atau instansi.**

# MANFAAT...

- ❑ **KARYAWAN ATAU PEGAWAI AKAN SEMAKIN KOMPETEN DAN PROFESIONAL DALAM MENJALANKAN TUGAS.**
- ❑ **DENGAN BERBAGI DIKLAT YANG SERING DIKUTI, PEGAWAI AKAN MEMILIKI STANDAR YANG LEBIH BAIK SEPERTI SEMAKIN UNGGUL, LOYAL, DAN BERINTEGRITAS.**
- ❑ **ADANYA PEGAWAI DENGAN STANDAR YANG BAIK MEMBUAT LINGKUNGAN KERJA KOMPETITIF NAMUN TETAP SEHAT.**
- ❑ **LINGKUNGAN KERJA MENJADI LEBIH KONDUSIF KARENA PEGAWAI SUDAH MENDAPATKAN BEKAL UNTUK BISA BEKERJA DENGAN BAIK DAN BENAR.**
- ❑ **MENINGKATKAN JARINGAN KERJA KARENA BANYAK ORANG YANG DITEMUI DI LOKASI DIKLAT. HAL INI AKAN MEMPERMUDAH PEGAWAI DI MASA DEPAN SAAT HARUS BERKOORDINASI DENGAN BERBAGAI PIHAK.**



# PANTUN SEMANGAT BELAJAR

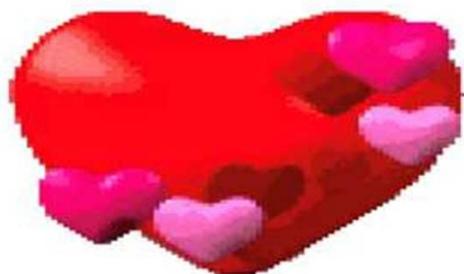
- **Rusa lari kepadang datar**
- Harimau datang untuk mengejar
- **Jika ingin tambah pintar**
- Tentulah kita harus rajin belajar



KESIMPULAN

# PENUTUP

**Kalau ada lalat  
raksasa,  
Jangan dibikin mati.**



**Kalau ada salah dikata,  
Jangan dimasukin hati.**



Terima  
Kasih